Resultados Alcanzados en la evaluación del desempeño 2024

El siguiente cuadro contiene los rangos de calificación que identifican los resultados obtenidos por los funcionarios evaluados por sus superiores.

NIVEL	DESCRIPCIÓN	CATEGORÍA CUALITATIVA	CATEGORÍA CUANTITATIVA	CANTIDAD
1	El rendimiento no cumplió las expectativas. Los resultados de rendimiento fueron muy por debajo a los indicadores de resultados esperados o estándares definidos para los objetivos de trabajo y /o dificultad en el logro de las metas y objetivos de la institución o unidad. Se requiere una mejora oportuna y significativa.	Insuficiente	1 a 69	-
2	El rendimiento es aceptable. El funcionario cumple con sus objetivos de trabajo. El funcionario contribuye de alguna manera al logro de las metas y objetivos de la institución o unidad.	Bueno	70 a 79	**1**
3	El rendimiento cumple las expectativas y consistentemente genera importantes resultados en los requerimientos del trabajo. El funcionario hace una contribución significativa a la consecución de las metas y objetivos de la institución o unidad.	Muy bueno	80 a 89	**4**
4	El rendimiento es excelente. El funcionario hace una contribución excepcional a las metas y objetivos estratégicos de la institución u órgano, superando consistentemente los requisitos del trabajo. El funcionario siempre ofrece resultados que proporcionan un valor excepcional para el departamento, el equipo de trabajo y hacia los usuarios. El funcionario es un modelo y un referente a seguir.	Excelente	90 a 99	**48**
5	El desempeño del funcionario se destaca sobre sus pares y excede las expectativas de las labores encomendadas al cargo.	Sobresaliente	Igual a 100	**13**